

NEU



BILDUNGSWERK

der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.

Zertifikatskurs zum Human-Resource-Business-Partner 2018



Modularer Zertifikatskurs mit hoher Praxisrelevanz

Zertifikatskurs zum Human-Resource-Business-Partner 2018

MOTIVATION

Die ILD-Qualifizierung zum Business-Partner in qualitativen Personalfragen vermittelt Ihnen Experten- und Erfahrungswissen, stärkt wesentliche Verhaltenskompetenzen zur erfolgreichen Ausführung der vielfältigen Rollen im HR. Ein HR-Business-Partner ist weit mehr als ein Personaler alter Schule. Als Partner auf Augenhöhe ist er zugleich strategischer Architekt, Organisationsentwickler, Berater und Coach sowie Talent-Manager mit einem tiefen Verständnis für das Business.



TRAINER



Stefan Schönholz



Frank Strathus
und andere



TERMINE

Modul 1: 06. – 07. Juni 2018	Haus Bleibach
Modul 2: 02. – 03. Juli 2018	Haus Bleibach
Modul 3: 20. – 21. Sept. 2018	Haus Bleibach
Modul 4: 24. – 25. Okt. 2018	Haus Bleibach
Modul 5: 06. – 07. Dez. 2018	Haus Bleibach
Modul 6: 24. – 25. Jan. 2019	Haus Bleibach



TEILNEHMER

Führungskräfte, Personalleiter, HR-Professionals



DAUER

Modul 1 bis 6 jeweils 2 Tage



PREIS

€ 5.700,00 einschließlich Unterlagen
Tagungspauschale in Haus Bleibach € 161,50
pro Modul *

Bei Redaktionsschluss stand die Tagungspauschale für das Jahr 2019 noch nicht fest.



IN KOOPERATION MIT



ILD Institute for
Leadership Dynamics

* zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Die Tagungspauschale enthält die Verpflegungskosten und bei mehrtägigen Seminaren die Übernachtung.



INHALT

Modul 1: Strategischer Architekt

- Integration strategiebeneinflussender Faktoren
- Business-Themen und Kennzahlen verstehen
- Verzahnung von Geschäfts- und HR-Strategie
- Setzen wertschöpfungsbezogener Prioritäten
- Steuerung durch Key Performance Indicators (KPI)

Modul 2: Leadership-Designer und Talent-Manager

- Gewinnen, entwickeln und halten von Talenten
- Adaptive Personalplanung: Diagnostik, Talent-Reviews, Nachwuchsförderung, Führungskräfte und Teamentwicklung
- Personalkompetenz als Branding-Instrument

Modul 3: Berater und Coach

- Professionelles Agieren als Berater und Coach
- Eigenes Konflikt- und Kommunikationsprofil kennen
- Bedarfs- und Stakeholder-Analyse
- Kompetenter Umgang mit Konflikten/Widerständen

Modul 4: Organisations- und Kulturentwickler

- Analyse und Initiierung von Veränderungen
- Aufbau- und Ablauforganisation – Szenariobildung

- Leistungs- und Entwicklungsumgebung etablieren
- Unternehmenskultur und Kommunikation gestalten

Modul 5: Business-Partnering

- Etablierung neuer HR-Rollen
- Entwicklung und Management von Beziehungen, Werten, Macht, Grenzen, interkultureller Kompetenz
- Eigene Positionierung im Unternehmen
- Neue Kompetenzanforderungen
- Rollenwahrnehmung in unterschiedlichen Unternehmensphasen

Modul 6: Abschlussmodul

- Prüfung vor einem Praxisgremium
- Verständnis der Rollen und Aufgaben
- Übertragung in die eigene Berufssituation
- Aktive Gestaltung von HR-Wertbeiträgen

Diese sechs Module sind als eine Einheit konzipiert und können nur komplett gebucht werden.



Weitere Informationen und Anmeldungen unter www.biwe-akademie.de

Erfahren. Verlässlich. Innovativ.

Akademie für Personal- und Organisationsentwicklung,
ein Unternehmen der Biwe-Gruppe

Haus Bleibach

Silberwaldstraße 24
79261 Gutach-Bleibach
Telefon 07685 9103-0
Telefax 07685 9103-20

Haus Reutlingen

Schulstraße 23
72764 Reutlingen
Telefon 07121 947990-31
Telefax 07121 947990-35

Haus Steinheim

Haus Steinheim 1
71711 Steinheim an der Murr
Telefon 07144 307-0
Telefax 07144 307-173

Ihre Ansprechpartnerin

Beate Nagel
Standortleitung Haus Reutlingen
Telefon 07121 947990-32
nagel.beate@biwe-akademie.de

