

# Seine **Zukunft** selbst zu gestalten, beweist wahre Führungskraft.

ILD BEST PLACEMENT | Individuelle Berufsperspektiven für Führungskräfte

**Viele Führungskräfte fragen sich irgendwann: Bin ich mit meiner Aufgabe wirklich zufrieden? Gibt es nicht eine Tätigkeit, die ich noch besser ausfüllen könnte? Mit Best Placement von ILD finden Sie heraus, wo und wie Sie Ihre Fähigkeiten optimal weiterentwickeln. Vom Status-Check über ein individuelles Profiling bis zur persönlichen Marketingstrategie erhalten Sie die richtigen Impulse für Ihre künftige Karriere.**



## So funktioniert ILD Best Placement

Der beste Weg in eine zufriedene Zukunft ist, sie selbst zu gestalten. Finden Sie heraus, wo Ihre versteckten Talente schlummern. Entdecken Sie, was im Beruf wirklich Freude macht und was Sie selbst von sich erwarten. ILD Best Placement hilft Ihnen, den richtigen Entwicklungs- und Karriereschritt objektiv zu erkennen und umzusetzen.

Wir helfen Ihnen bei der Dynamisierung Ihrer beruflichen Entwicklung. Mit modernsten Profilinginstrumenten finden wir gemeinsam die Position, die Ihren Stärken, Kompetenzen, Werten, Zielen und Potenzialen am besten entspricht. Sie nehmen eine bessere Balance in den zentralen Bereichen Beruf, Privatleben und Gesundheit sowie eine Konkretisierung Ihrer individuellen Optionen für den weiteren Berufsweg mit – manchmal sogar den Impuls zu einer kompletten Neupositionierung, die Sie ohne professionelles Feedback womöglich nicht angehen würden.

## Schritt für Schritt die Zukunft planen

Wir begleiten Sie in der Situations- und Potenzialanalyse, bei der Definition neuer Zielpositionen, bei der Profilschärfung und der erfolgversprechenden Aufbereitung Ihrer Lebensleistung inklusive punktgenauem CV-Update. Anschließend unterstützen wir Sie mit jahrzehntelanger Erfahrung und einem großen persönlichen Netzwerk bei der Planung und Realisierung konkreter Schritte.



**ILD** Institute for  
Leadership Dynamics

### Modul 1: Analyse

- Selbstreflexion & Lebensplanung
- Kompetenz- und Erfahrungsprofil:  
Wollen, Wissen & Können
- Emotionen: Haltung & Antrieb

### Modul 2: Ziele

- Ziele & Einflussfaktoren
- Persönliche Marketingstrategie
- Punktgenaue CV-Erstellung

### Modul 3: Umsetzung

- Interviewvorbereitung & -training
- Vergütungs- & Vertragsgestaltung
- Verhandlungsstrategie & Entscheidungsfindung

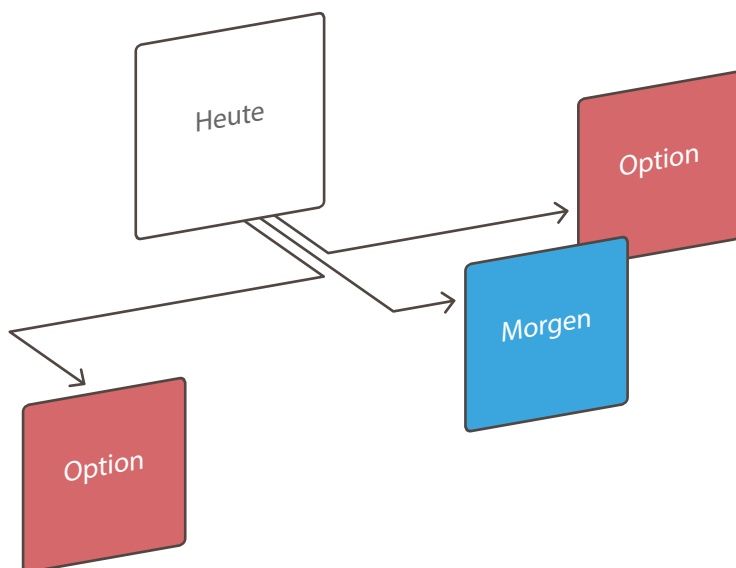
### Modul 4: Handeln

- Trennungsberatung
- Integrationsstrategie
- Sparring & begleitendes Coaching
- Mentoring

### Unsere Expertise

Spezialisten, Praktiker und Führungskräfte, ergänzt durch ein Netzwerk von Top-Personalleitern und Arbeitsdirektoren großer Konzerne, beraten Sie zu zentralen Themen wie:

- Diagnostic
- Top Executive Recruiting und Talent-Management
- Vergütung und Incentive
- Arbeitsvertragsrecht
- Out- und Newplacement
- Trennungsmanagement
- Executive Coaching und Onboarding



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.