

Ersetzen Sie im Team Konkurrenz durch **Zusammenarbeit.**

LEADERSHIP- & TEAM-COACHING | 4Cs™ Teamentwicklung mit der bigbandmethod®

Entwickelt und gefördert werden Schlüsselkompetenzen der Zukunft, denn der Prozess beginnt mit einem individuellen 4Cs™-Profiling, gefolgt von einer ersten gemeinsamen Erfahrung machtvoller Kooperation in einer Bigband. Das individuelle Coaching wird dabei um einen konsequenten Prozess der Teamentwicklung auf der Basis der 4Cs of Leadership™ ergänzt.



Act and lead differently: 4Cs of Leadership™

Ein Paradigmenwechsel in Zusammenarbeit und Führung ist die notwendige Konsequenz aus den Mega-Trends des 21. Jahrhunderts. Die demografischen Herausforderungen, die Digitalisierung (Industrie 4.0), neue Organisationsformen, die massive Zunahme psychosozialer Erkrankungen sowie die veränderten Anforderungen aller Generationen an Zusammenarbeit und Führung lassen ein „weiter so“ immer weniger zu. Anderes Arbeiten und Führen wird damit zum Wettbewerbsfaktor Nummer Eins.

Mit den geschützten 4Cs of Leadership™ (Conflict, Communication, Change, Coaching) versetzen wir Sie in die Lage, diese Schlüsselkompetenzen gezielt bei sich selbst und anderen zu entwickeln und gleichzeitig diese mit den strategischen Business-Zielen messbar zu verzahnen. So wird Teamentwicklung zur Business-Entwicklung mit Event-Charakter.

Let us play it – bigbandmethod®

In der begleitenden Arbeit der bigbandmethod® werden den individuellen 4Cs-Profilen der Teilnehmer Instrumente zugeordnet. Dabei sind musikalische Vorkenntnisse nicht erforderlich. Mit Hilfe von Trainern erlernen die TeilnehmerInnen innerhalb kürzester Zeit nicht nur ihr Instrument zu spielen, sondern auch die versteckten Potenziale im Team zu entdecken und diese zu entfalten. Jedes Instrument ist wichtig – jeder Mitarbeiter ist wichtig! Das gilt für das Unternehmen genau wie für das Orchester. Nur im Zusammenspiel der Kompetenzen kann ein Unternehmen nachhaltig erfolgreich sein.



Was bringt Ihnen das?

Führung und Zusammenarbeit funktionieren am besten, wenn alle Beteiligten sie selbst sein können. Denn wer die Facetten seiner Persönlichkeit ins Unternehmen einbringt, arbeitet zufriedener, zielorientierter und effektiver. In unserer Kooperation zwischen ILD und bigbandmethod® unterstützen wir Sie beim Freilegen und Entwickeln Ihrer Visionen, Ideen, Potenziale und Lösungen im Team.



ILD Institute for
Leadership Dynamics

Ihr Nutzen

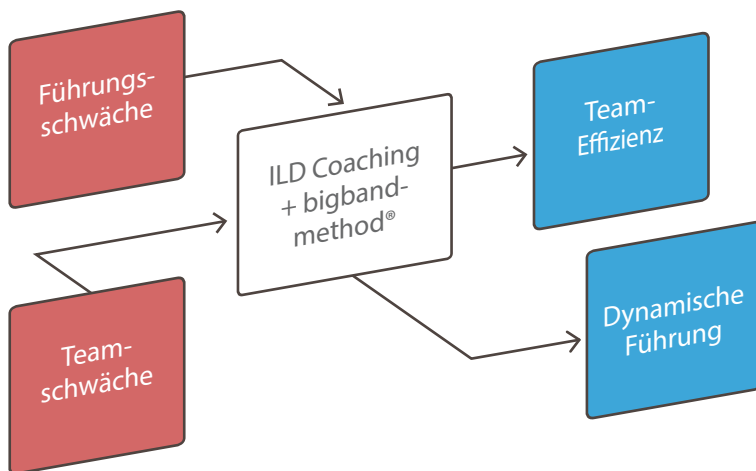
- Modularer Aufbau erlaubt ein flexibles & bedarfsorientiertes Konzept-Design
- 4Cs™ - Schwerpunktsetzungen
- Ihre Mitarbeiter zu Teamplayern formen und die Zusammenarbeit und Führung fördern
- Das eigene Profil von Schlüsselkompetenzen kennen, verstehen und entwickeln lernen
- Haltungen und Führungskompetenzen ausbauen und flexibilisieren
- Emotionen erfolgreich managen
- Konflikte situativ erfassen, sicher und souverän darauf reagieren und diese konstruktiv lösen können
- Rollen, Ziele, Aufgaben und Verantwortungen antizipieren, gehirngerecht formulieren und verständlich vermitteln
- Diagnosefähigkeiten von Potenzialen entwickeln und Innovationskraft stärken

Inhalte & Ablauf (Beispiel)

- Vorbereitung: 4Cs™-Profiling mit u.a. wissenschaftlich normierten Online-Test-Verfahren
- Vortrag zur Philosophie und zu beeinflussenden Zukunftstrends für Zusammenarbeit & Führung
- Visualisierung der Ziele & Prozesse
- bigbandmethod®: Instrumentenauswahl und –Coaching
- Definieren von Team-Arten, Team-Vision und –Spielregeln
- Verzahnung von einzel- und teambezogener Entwicklung mit den aktuellen strategischen Business-Zielen
- Definition und Ableiten konkreter messbarer Maßnahmen
- bigbandmethod®: Abschlusskonzert und Feedback
- Umfassende Dokumentation & internationale Zertifizierung

Organisatorisches

Bitte sprechen Sie uns an: info@leadership-institute.de
oder über www.leadership-institute.de



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner des Leadership Development Institutes der Eckerd College, St. Petersburg, USA. Internationale Top-Management-erfahrung und die 4Cs of Leadership™ – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das ILD-Team kundenorientierte Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Dabei geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten.

In unserer Kooperation mit bigbandmethod® gehen wir neue spannende und wirksame Wege in der Entwicklung unserer Schlüsselkompetenzen.