

Authentizität als Schlüssel zu Führung und Teamgeist.

ILD LEADERSHIP- & TEAM-COACHING | Einzelnen oder im Team

Führung und Zusammenarbeit funktionieren am besten, wenn alle Beteiligten sie selbst sein können. Denn wer die Facetten seiner Persönlichkeit ins Unternehmen einbringt, arbeitet zufriedener, zielorientierter und effektiver. Mit ILD Leadership- & Team-Coaching unterstützen wir Sie beim Freilegen und Entwickeln Ihrer Visionen, Ideen, Potenziale und Lösungen.



Warum Leadership- & Team-Coaching?

Jede Führungskraft sollte ihre Rolle im Unternehmen eigenständig und erfolgreich gestalten können. ILD Leadership- & Team-Coaching ist eine hoch individualisierte, prozessbasierte und systemische Intensiv-Begleitung. Sie hilft Ihnen und Ihrem Team, ein authentisches Profil zu finden und erfolgreich einzusetzen. Weil Gesundheit und Leistungsfähigkeit dabei immer Hand in Hand gehen, kann auch die

Balance in wesentlichen Lebensbereichen in den Prozess integriert werden. Ziel des ergebnisoffenen Coachings ist die nachhaltige Dynamisierung von Führung, Zusammenarbeit und Innovation im Unternehmen. Dabei bleibt der Coachee als Experte für sich selbst in der Verantwortung, ILD in der Verantwortung für die Methoden und den Prozess. Dafür bieten wir an:

- Leadership-Coaching
- Team-Coaching
- Mental Health Care Management for Leaders
- Cross Cultural Coaching

4Cs of Leadership

Das systemische Coaching erfolgt auf Basis des ILD Konzepts 4Cs of Leadership™. Auf Wunsch ergänzen wir es durch Cross Cultural- sowie Mental Health Care Management. Im Rahmen des Coaching-Prozesses arbeiten wir parallel auf mehreren Ebenen mit bewährten Methoden wie dem Conflict Dynamics Profile™, Entrepreneur Mindset Profile™, Golden Profiler of Personality, LIFO®-Methode und der U-Theory von Otto Scharmer.



ILD Institute for
Leadership Dynamics

Leadership-Coaching

Durch die Kombination wertvoller Praxiserfahrungen mit bewährten Tools helfen wir Ihnen, sich selbst, Ihre Rolle und wesentliche Einflussfaktoren zu reflektieren, Handlungsoptionen abzuleiten und umzusetzen.

- Systemische Analyse und Auswertung: Leadership-Skills, Rollenerwartungen, kulturelle Einflussfaktoren etc.
- Profiling (biografisches Interview, internationale Test-Diagnostik inkl. 360-Grad)
- Feedback zur Diagnostik, Testberichte
- Erstellung des Entwicklungsplans
- Verankerung der Entwicklungsziele
- Unterstützung bei der Umsetzung
- Optionen: Interview, Koordinationsmeeting, Gespräch mit Vorgesetzten, Integration von Mental Health Care- und Cross Cultural Management

Team-Coaching

Wir kombinieren das individuelle Einzel-Profilung mit dem Profil, der Vision und den Zielen des Teams:

- Einzel-Profilung aller Teammitglieder
- Ableitung individueller Entwicklungsziele
- Analyse und Diskussion des Team-Profiles
- Teambezogene Ziele und Entwicklungsmaßnahmen

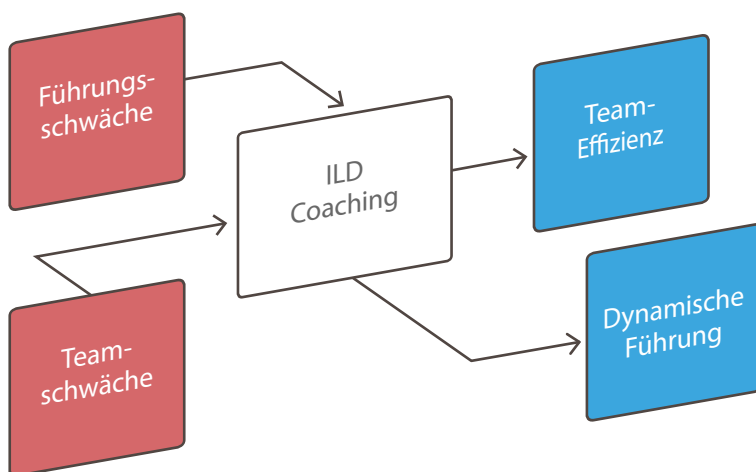
- Entwicklung einer Team-Vision
- Abgleich mit den strategischen Business-Zielen
- Definition umsetzungsorientierter Messkriterien (KPI)
- Follow-up: Umsetzungs-Coaching

Mental Health Care Management for Leaders

- Erkenntnisprozess über psychodynamische Wirkungsmodelle
- Entwicklung und Präzisierung individueller Copingstrategien & Handlungsmaßnahmen
- Stressresistenz bei Konflikten
- Frühwarnsystem etablieren

Cross Cultural Coaching

- Bedarfsorientierte länderspezifische Konzepte und Umsetzung: Asien (z. B. Südkorea), Deutschland, Golfstaaten, Schweiz, Türkei und USA
- Erfahrung in interkulturellem Business-Coaching
- Interkulturelles Awareness-Training in Deutschland
- Begleitung von Delegationsreisen



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.