

Der richtige Umgang mit **Unterschiedlichkeiten.**

ILD CROSS CULTURAL TRAINING & COACHING | Individuell oder teamorientiert

Neugier, Akzeptanz und Respekt gegenüber anderen Kulturen sind in der globalisierten Arbeitswelt stärker denn je gefragt. Doch wie geht man mit Unterschiedlichkeit richtig um? Andere Länder, andere Sitten – so der Volksmund. Trainings hierzu gibt es einige. Entscheidend aber ist, dass sie von persönlicher Praxiskompetenz durch langjährige Auslands- und Arbeitserfahrungen geprägt sind.



Cross Cultural Training & Coaching.

Seien Sie vorbereitet

Im internationalen Business gibt es vielerlei Stolperfallen: Über einen kleinen Fehltritt schaut Ihr Geschäftspartner vielleicht noch einmal hinweg; wenn sich die Fehlritte jedoch häufen, kann Ihr Geschäftsabschluss genau daran scheitern. Deshalb ist es im globalen Business unerlässlich, diese Unterschiedlichkeiten bereits vorher kennenzulernen.

Richtige Kommunikation entgrenzt

Das Kennen und Verstehen historischer, glaubensbezogener und wertebasierter Hintergründe ist nicht auf ein Zielland oder eine Zielkultur festgelegt. Beim Cross Cultural Training & Coaching geht es vielmehr um den Auf- und Ausbau von interkultureller, länderübergreifender Kompetenz und das Gewinnen von Handlungsoptionen im kulturellen Kontext.

Auf Basis unserer 4Cs of Leadership™ vergleichen wir das Verhalten mehrerer Kulturen miteinander und coachen in der Handlungsfrage und bei der interkulturellen Kompetenzentwicklung. Das passiert auf der Ebene gründlicher Vorgespräche und immer unter Einsatz eines individuellen Profilings.

Je nach Bedarf stellen wir Module im individuellen oder teambezogenen Training & Coaching zusammen. Ziel ist, die Wahrnehmung zu schärfen, um durch das Erkennen und richtige Einschätzen von Situationen korrekt zu kommunizieren. So legen Sie den Grundstein für eine erfolgreiche und nachhaltige Geschäftsbeziehung.



Komponenten und Nutzen

- Kennen und verstehen des eigenen Profils im kulturellen Kontext
- Sensibilisierung für die eigene Kultur und die fremde Kultur
- Wissen um die Wirkungsweisen interkultureller Kommunikation
- Umgang mit Konflikten in einer anderen Kultur
- Veränderung und Verantwortung – die wesentlichen Unterschiede
- Ihre Führungshaltung und Rolle, gespiegelt im Cross Cultural Kontext
- Erweiterung interkultureller Handlungskompetenzen, der essenziellen Do's and Don'ts im internationalen Management
- Umgang mit dem Kulturschock
- Aktives Management der eigenen Karriere im neuen kulturellen Kontext
- Wichtige Tipps für den begleitenden Partner bzw. die Familie
- Vermittlung von ersten Ansprechpartnern und Kontakten vor Ort

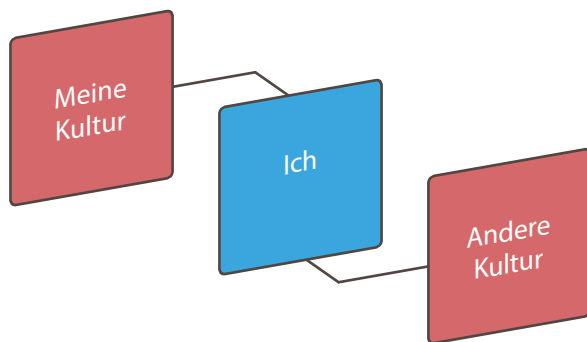
Cross Cultural Coaching für Führungskräfte

- Bedarfsorientierte länderspezifische Konzepte und Umsetzung für und in Asien (z. B. Südkorea), Deutschland, Golfstaaten, Schweiz, Türkei und USA
- Interkulturelles Karriere- und Change Management
- Management Coaching, speziell für Frauen in Führungspositionen
- Länderspezifische Coachings zur Sensibilisierung und rollenbezogenen Vorbereitung

Cross Cultural Spouse Survival Coaching

- Coaching des begleitenden Ehe- und Lebenspartners sowie der Familie

Cross Cultural Training & Coaching wird von unserer Direktorin Beatrice Hunt verantwortet.



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.