

Future Dynamics – Zukunftsthemen

Impulse, Konzepte & Projekte.

ILD FUTURE DYNAMICS | Impulse, Konzepte & Projekte für Zukunft & Innovation

Megatrends verändern die Welt, zwar langsam, aber dafür grundlegend. Keine Patentrezepte aber die Offenheit, ein rechtzeitiges Wahrnehmen, Einschätzen und Antizipieren zukünftiger Entwicklungen und deren Einfluss auf die Arbeit als Führungskraft, das verstehen wir unter „Future Dynamics“.



Megatrends des 21. Jahrhunderts

Megatrends muss man nicht „voraussagen“, denn sie sind schon da und markieren Veränderungen, die uns schon lange prägen und noch lange prägen werden. Ein Paradigmenwechsel ist die notwendige Konsequenz. Die demografischen Herausforderungen, die massive Zunahme psycho-sozialer Erkrankungen, veränderte Anforderungen aller Generationen an Zusammenarbeit und Führung sowie die internationale Vernetzung und Digitalisierung lassen ein „weiter so“ immer weniger zu. Die Fähigkeit und Bereitschaft diese Herausforderungen anzunehmen, bestimmt unsere Zukunftsfähigkeit.

Die neuen Herausforderungen

Unsere Gesellschaft befindet sich im Wandel von der Industrie- zur Wissensgesellschaft. Dementsprechend verändern sich Unternehmensstrukturen und Arbeitsräume. Neue Organisationsmodelle und -kulturen mit plattform- bzw. netzwerkorientierter statt hierarchischer Ausrichtung entstehen.

Wir Menschen organisieren uns zunehmend in Netzwerken und diese neue Kultur der „Openness“ öffnet Unternehmen und Strukturen nach außen.

Sowohl die fachlichen und als auch die technischen Kompetenzen in einer sich digitalisierenden Welt schreiten in den nachwachsenden Generationen massiv voran. Dies ist eine große Herausforderung für die älteren Generationen insbesondere auch im Hinblick auf das emotionale Management und die Verhaltenskompetenzen in der Zusammenarbeit und Führung von morgen.

Paradigmenwechsel

Anders arbeiten, anders führen wird zu einem wesentlichen Wettbewerbsfaktor. Mit unserem Wissen und unserer Erfahrung in Sachen Führung und Megatrends ergänzt durch das Know-how von unseren Kooperationspartnern, die Experten in diesen Zukunftsthemen sind, können wir wichtige Impulse geben, den Entwicklungsstatus von Schlüsselkompetenzen und deren Wirkungen sichtbar machen, Zusammenhänge aufzeigen und notwendige Veränderungen einleiten und erlebbar machen. Sprechen Sie uns gerne an.



Globale Trend zum Teilen

Die „Shared Economy“ entstand schon vor Jahren in der IT Industrie. Seitdem entwickelte sich dieser, teilweise altruistische Trend, zu einem ganzen Wirtschaftszweig. Ob Privatwohnungen, Autos oder andere Dinge, Teilen ist Zeitgeist der neuen Generationen und zugleich Innovation.

HR der Zukunft (individual Treatment vs Kollektivismus)

Die klassische HR-Arbeit ist in vieler Hinsicht ein Auslaufmodell. HR-Business-Partner-Modelle bringen die Wahrnehmung unterschiedlichster neuer Rollen und somit andere Kompetenzanforderungen mit sich (z. B. fundierte Business-Erfahrung, Beratungs- und Coaching-Kompetenzen). Parallel verändern sich die Anforderungen aller Generationen an Zusammenarbeit und Führung. „Individual treatment“ und die Industrie 4.0 werden zunehmend zu den großen Herausforderungen für die Organisationen. Dem gegenüber stehen die kollektivistisch ausgerichtete Mitbestimmungsmodelle, Gleichbehandlungsgrundsätze und politischen Rahmenbedingungen. Ein interdependentes Spannungsfeld zukunftsorientierter Personalpolitik mit hoher Eigendynamik.

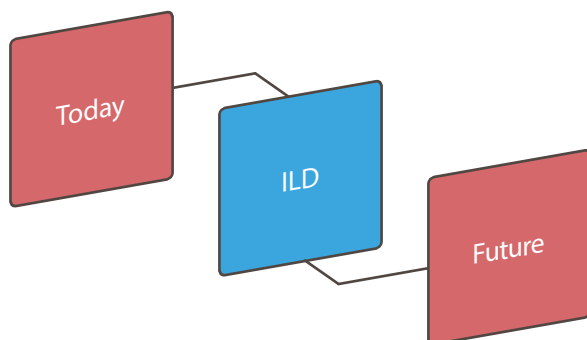
ILD - Ihr Partner für Innovation

- ILD zeigt auf, welche grundsätzlichen Herausforderungen die Megatrends mit sich bringen
- ILD erklärt, welche dieser Herausforderungen für Ihre Organisation besonders relevant sind
- ILD unterstützt Sie bei der strategischen und innovativen Ausrichtung und zeigt Handlungsoptionen auf
- ILD konzipiert begleitende Projekte für Sie (z. B. Perspective Exchange, Zukunftstage)
- ILD verbindet Sie im ILD Experten Netzwerk

ILD unterstützt Sie

- Impulsvorträge und Diskussions-Foren
- Zukunftstage
- Innovations-Workshops
- Entrepreneur-Coachings
- Leadership Lounges „Future Dynamics“
- Future Dynamics Projects wie z.B. „Perspective Exchange“
- Unser Netzwerk mit anerkannten Kooperationspartnern
- Research-Möglichkeiten mit Universitäten

Sprechen Sie uns bitte an. Wir freuen uns auch auf Ihre Anregungen, Erfahrungen und Fragen!



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.