

# Mit hoher **Praxiskompetenz** zum HR-Business-Partner auf Augenhöhe.

ILD QUALIFIZIERUNG | HR-Business-Partner

**Immer mehr Unternehmen erkennen die Vorteile, die ein HR-Business-Partner gegenüber dem traditionellen Referenzenmodell hat. Das ist Ihre Chance, sich neu zu positionieren: Die ILD Qualifizierung zum HR-Business-Partner macht Sie zum ausgewiesenen HR-Experten, der die Personalthemen eines Unternehmens kompetent bündelt, steuert – und Probleme löst.**



ILD Qualifizierung zum HR-Business-Partner.

## Warum HR-Business-Partner?

Ein HR-Business-Partner ist weit mehr als ein Personaler alter Schule. Als Partner auf Augenhöhe ist er zugleich strategischer Architekt, Organisationsentwickler, Berater und Coach sowie Talent-Manager mit einem tiefen Verständnis für das Business.

Bei der modularen, zertifizierten ILD Qualifizierung zum HR-Business-Partner steht die rollenbezogene Kompetenzentwicklung im Mittelpunkt. Wir vermitteln aktuelle HR-Methoden, -Techniken und -Prozesse und stoßen einen branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch an. Die Qualifizierung richtet sich ebenso an junge wie an erfahrene Experten und Führungskräfte in Personal- und Business-Funktionen.

## Ausbildung mit hohem Praxisbezug

Sie werden von erfahrenen HR-Business-Partnern renommierter Unternehmen sowie Professoren und Dozenten aus dem Bereich Human Resources ausgebildet. Neben der Theorie-Vermittlung achten wir auf einen hohen Praxisbezug mit übergreifendem Austausch von Insider-Wissen, Trends und Erfahrungen. Die Ausbildung wird entweder als Inhouse-Konzept oder als individuelles, berufsbegleitendes Einzel-Coaching (fach- und rollenbezogen) angeboten. Die sechs Module sind einzeln buchbar und dauern jeweils zwei Tage.



**ILD** Institute for  
Leadership Dynamics

### Modul 1: Strategischer Architekt

- Integration strategiebeneinflussender Faktoren
- Business-Themen und -Kennzahlen verstehen
- Verzahnung von Geschäfts- und HR-Strategie
- Setzen wertschöpfungsbezogener Prioritäten
- Steuerung durch Key Performance Indicators (KPI)

### Modul 2: Organisationsentwickler

- Analyse und Initiierung von Veränderungen
- Aufbau- und Ablauforganisation – Szenariobildung
- Leistungs- und Entwicklungsumgebung etablieren
- Unternehmensklima und Kommunikation managen

### Modul 3: Berater und Coach

- Professionelles Agieren als Berater und Coach
- Eigenes Konflikt- und Kommunikationsprofil kennen
- Bedarfs- und Stakeholder-Analyse
- Kompetenter Umgang mit Konflikten/Widerständen

### Modul 4: Talent-Manager

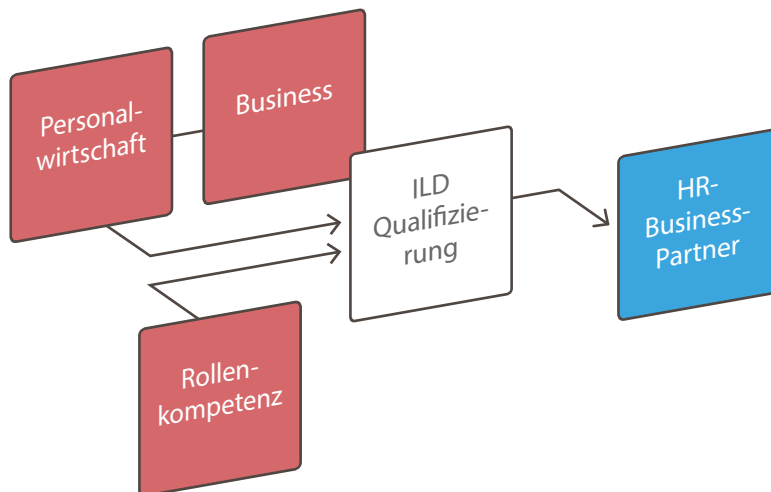
- Gewinnen, Entwickeln und Halten von Talenten
- Adaptive Personalplanung: Diagnostik, Talent-Reviews, Nachwuchsförderung, Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Personalkompetenz als Branding-Instrument

### Modul 5: HR-Business-Partner

- Etablierung neuer HR-Rollen (unter anderem Konflikt- und Veränderungscoach)
- Entwicklung und Management von Beziehungen, Werten, Macht, Grenzen, interkultureller Kompetenz
- Eigene Positionierung im Unternehmen

### Modul 6: Abschlussmodul

- Prüfung vor einem Praxisgremium
- Verständnis der Rollen und Aufgaben
- Übertragung in die eigene Berufssituation
- Aktive Gestaltung von HR-Wertbeiträgen



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.