

# Erweitern Sie Ihre Kompetenz zum Intercultural Trainer.

ILD QUALIFIZIERUNG | Intercultural Trainer (ICT) in Kooperation mit BE Consultants International

**Die beruflichen Herausforderungen und Anforderungen an die Rolle von Führungskräften werden immer internationaler. Der professionelle und gleichzeitig empathische Umgang mit Diversität (Persönlichkeiten, Glauben & Kulturen) wird mehr denn je zum Schlüssel für Erfolg. Mit dieser Qualifizierung zum Intercultural Trainer erweitern Sie Ihr Portfolio als Coach und Trainer bzw. Ihre Kompetenz als Führungskraft.**



## Warum ist das wichtig?

Im Gegenzug zur internationalen Vernetzung ergeben sich Phänomene, denn gerade die rasch voranschreitende Globalisierung stärkt die Bedeutung, Betonung und Pflege von kulturellen Eigenarten als wichtige Wurzel der eigenen Herkunft und eigener Selbstkonzepte. Das „Lokale“ ist dabei eine Möglichkeit der Selbstvergewisserung und dient als Anker in der sich ständig verändernden Welt.

## Was bringt mir das?

Im internationalen Business gibt es unglaublich viele Fallstricke. Einige davon sind nicht fach- oder sachbasiert. Es geht dabei vielmehr um andere Wertigkeiten, andere Bedeutungen und Interpretationen von verbaler und non-verbaler Kommunikation sowie um die Unterschiede in der Bewertung und von Emotionen.

Als ausgebildeter Intercultural Trainer habe ich die Möglichkeit als Trainer oder Coach meine Geschäftsmöglichkeiten zu erweitern. Als Führungskraft kann ich meine internationale Kompetenz anreichern oder Dritten helfen, interkulturelle Kompetenzen auf- bzw. auszubauen.

## Wie funktioniert das?

Jede Kompetenzentwicklung fängt mit dem Wissen über das eigene Profil an. Im ILD Profiling lernen Sie anhand wissenschaftlich normierter und international bewährter Verfahren Ihr eigenes Profil in ILD Schlüsselfunktionen den **4Cs of Leadership™** (Conflict, Communication, Change & Coaching as style of leadership) kennen und verstehen. Ausgehend davon werden Lern- und Entwicklungsziele definiert, Erst-Coachings durchgeführt und das Training in den cross-cultural Kontext gestellt. Diese einzigartige Vorgehensweise erlaubt eine individuell ausgerichtete und modulare Qualifizierung (unabhängig von einer Einzel- oder Gruppendurchführung).



**ILD** Institute for  
Leadership Dynamics

## Qualifizierung: Intercultural Trainer (ICT) Basis 4Cs-Leadership Profiling™

### Modul 1: Training

- Sensibilisierung für eigene/fremde Kulturen
- Selbstbild und Fremdbild
- Interkulturelles Basiswissen
- Umgang mit Andersartigkeiten/Kulturschock
- Einführung in die interkulturelle Kommunikation: High-context/Low-context, verbale und non-verbale Kommunikation mit Beispielen aus verschiedenen Kulturkreisen
- Kennen, verstehen und entwickeln des eigenen 4C's-Profiles (Communication, Conflict, Change & Coaching): Ergebnisse, Interpretationen, Lernziele & Entwicklungsfelder
- 4C's-Profil im interkulturellen Zusammenhang z. B. im Umgang mit Konflikten in anderen Kulturen
- Design von Trainingsmaterialien
- Marktstudie: Deutschland und Ausland (gerne nach vorheriger Absprache)
- Interkulturelle Führung: Ihre Haltung/Rolle
- Aktives Management des eigenen Business Cases (als Trainer/Coach oder im internen Einsatz als Führungskraft)
- Akquise national und international: Ansprache, Bedarfsanalyse, Preisgestaltung/-verhandlung, Auftragsklärung und -bearbeitung und Rechnungsstellung, Kunden Follow-up

### Modul 2: Praxisphase

Vier- bis achtwöchige Praxisphase zum Transfer des Erlernten in die Praxis zum Vorbereiten des eigenen Trainings-/Coaching-Konzeptes bzw. des eigenen Business-Cases. ILD steht begleitend und unterstützend in dieser Phase zur Verfügung.

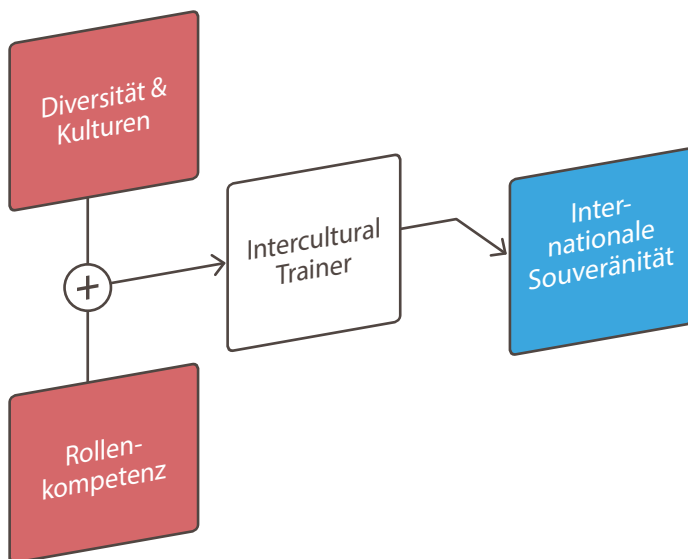
### Modul 3: Zertifizierung

- Vorstellung Business Case und Trainingskonzept
- Abschlussprüfung
- ILD Zertifikat „Intercultural Trainer“

### Organisatorisches

Aktuelle Kosten, Termine, Durchführungsorte entnehmen Sie bitte unserer Homepage: [www.leadership-institute.de](http://www.leadership-institute.de)

Die Ausbildungen werden in Kleingruppen oder als Premium-Ausbildung (individuelle Zusammenstellung und Durchführung) angeboten. Individuelle Angebote sind jederzeit möglich.



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.

### Institute for Leadership Dynamics GmbH

Wallotstraße 8  
D-14193 Berlin-Grünwald, Germany

[info@leadership-institute.de](mailto:info@leadership-institute.de)  
[www.leadership-institute.de](http://www.leadership-institute.de)