

Employability – Erhaltung der Leistungsfähigkeit in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen.

ILD MENTAL HEALTH CARE EMPLOYABILITY PROGRAM | Individuell oder teamorientiert

Das Gesundheitswesen macht krank und zwar ausgerechnet diejenigen, die sich um das Wohl anderer kümmern sollen. Die Zahlen sind alarmierend. In einem der leistungstärksten Gesundheitsmärkte der Welt bleiben immer mehr Akteure physisch und psychisch auf der Strecke. Der Ruf nach einer Humanisierung des Gesundheitssektors wird zunehmend lauter. ILD unterstützt Gesundheitseinrichtungen bei der Entwicklung neuer Kompetenzen in Zusammenarbeit und Führung.

Gleichwohl fehlt es mancherorts an den nötigen Strukturen und der Kenntnis von Maßnahmen, dem Ziel einer systemischen Humanisierung im Medizinbereich näher zu kommen. Immenser Leistungsdruck, stetige Veränderungsprozesse, dauerhafte Informationsüberflutung, ungeklärte Konflikte sind Stressfaktoren. Eigene Bedürfnisse, der Erhalt der eigenen Leistungsfähigkeit und Gesundheit, das Gewinnen eigener Ressourcen geraten vollkommen aus dem Blick. Das „Funktionieren“ steht im Vordergrund.



Mental Health Care
Employability Program.

Eine gesunde Entscheidung

Um Flexibilität wiederzugewinnen und Souveränität zu stärken, bietet ILD Ihnen praxiserprobte, individuelle und parallel laufende Einzel- und Team-Entwicklungsprozesse an. Ganze Teams oder Abteilungen durchlaufen dabei einen systematisierten Prozess zur Identifizierung und Bearbeitung von dysfunktionalen Gruppen- und Einzeldynamiken. Es entsteht Raum für nötige Korrekturen.

Die schwierige Ausgangssituation

Binnen sieben Jahren hat sich laut Ärztezeitung der Anstieg der Burn-out-bedingten Arbeitsunfähigkeitstage um den Faktor 19 erhöht. Die Politik und die Träger von Einrichtungen stehen heute mehr denn je in der (Fürsorge-)Pflicht. Das schlechte Arbeitsbedingungen und ein schlechtes Arbeitsklima auf Dauer krank machen, ist den Geschäftsleitungen von Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen bekannt.

Das ILD-Angebot basiert auf den 4Cs of Leadership™ und ist ein hierarchieübergreifendes, einzigartiges Employability-Programm für Mitarbeiter in Medizin- und Pflegeberufen. Dabei stehen vier Hauptkomponenten funktionalen Miteinanders im Fokus: die **4Cs of Leadership™ Conflict – Communication – Change – Coaching** als Stilelemente der Führung. Innerhalb weniger Wochen kann es nachweislich und belegbar gelingen, eine Verbesserung der Begeisterungs- und Leistungsfähigkeit Einzelner und ganzer Teams mit überzeugenden Ergebnissen sicherzustellen.



ILD Institute for
Leadership Dynamics

Profiling – Sich seiner selbst bewusst zu werden, ist der erste Schritt

Wir stellen hier ein individuelles Programm zusammen, was dort aufsetzt, wo es anfangen muss:

- bei der systemischen Bedarfs- und Situationsanalyse
- beim Profiling des Einzelnen
- und dem Profiling des Teams an sich.

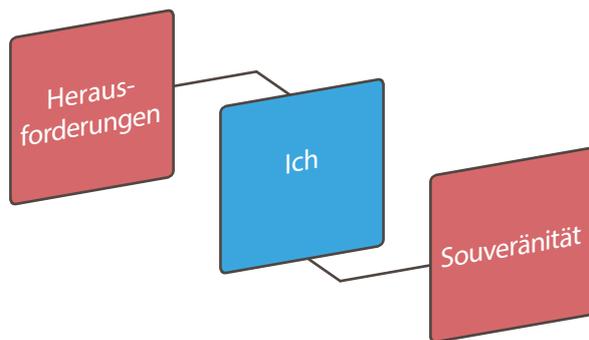
Hierzu nutzen wir wissenschaftlich normierte und weltweit bewährte Profilinginstrumente wie z. B. Conflict Dynamics Profile™ (Konfliktverhalten/ Emotion), LIFO®-Methode (Kommunikations- und Stressverhalten).

Coaching – Stärken des Erhalts der Leistungsfähigkeit (Employability)

Die Ergebnisse des Profilings werden hier gemeinsam analysiert, bearbeitet und Entwicklungen initiiert und umgesetzt. Lernziele und Vorgehen sind dabei u. a.:

- Entwicklung der 4Cs-Schlüsselkompetenzen mit den Schwerpunkten Konflikt, Kommunikation, Veränderung und Verantwortung
- Umgang mit Emotion, Ambiguitätstoleranz erhöhen, Resilienzfaktoren stärken
- Frühwarnsystem etablieren, Empathie & Achtsamkeit in eigener Sache
- Entwicklung, Präzisierung, Check der Alltagstauglichkeit individueller Copingstrategien & Handlungsoptionen
- Coaching zur Verfestigung im Alltag

Unsere verantwortlichen Mental Health Care-Experten sind Jacqueline Boyce und Barbara Landers-Schultz.



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.