

Unsere Vision – LEAD4PERFORMANCE

„Adaptive Leadership“ oder „Lead4Performance“ heißt für uns, Verantwortung erlebbar zu machen. Mit dem Fokus auf den Erfolg der Organisation gilt es, eine Organisationskultur und ein Arbeitsklima zu entwickeln, in dem Mitarbeiter und Führungskräfte gerne arbeiten, sich engagiert und pro-aktiv einbringen und in der Leistung und Gesundheit wohl ausbalanciert sind.

Unsere Mission – ACT&LEAD DIFFERENTLY

Unser Institut steht für die Dynamisierung der „Leadership and Performance Agenda“ des Business, der Organisation, der Führung und Kultur. Unsere Leidenschaft ist es, die Führungswirksamkeit zu stärken und die Führungsfähigkeit zu erhalten. Selbstreflexion zur eigenen Haltung, die Entwicklung des eigenen Führungsverständnisses und -verhaltens sind dabei genauso von Bedeutung wie das Managen eigener und der Emotionen Anderer. Dabei steht für uns die Führungskraft im Kontext ihrer Rolle, ihres Team und der Kultur der Organisation im Mittelpunkt.

Unser Firmenmotto – VALUATIONbyAPPRECIATION



Mega-Trends, wie die Digitalisierung, agile Organisationsformen und das Aufeinandertreffen von Generationen, sind Quellen wachsender Konflikte. Ein konstruktives Konfliktverhalten und das aktive Management von Emotionen sind Schlüsselkompetenzen in der Zusammenarbeit und Führung.

ILD AUSBILDUNG | Conflict Coach (CC)TM



Conflict Coach (CC)TM (CDP Practitioner)

International zertifizierte ILD Zusatzausbildung für u. a. Coaches, Berater, Trainer, Mediatoren, Personalberater bzw. HR-Verantwortliche auf Basis der Methode des Conflict Dynamics Profile® (CDP)

Institute for Leadership Dynamics GmbH
Wallotstraße 8
D-14193 Berlin-Grunewald, Germany

info@leadership-institute.de
www.leadership-institute.de



Ansprechpartner:

Frank Strathus
Geschäftsführender Gesellschafter und Gründer ILD
Tel.: 030 23577-750
Fax: 030 23577-933
info@leadership-institute.de



Das Training und die Zertifizierung zum Conflict CoachTM sind einzigartig.

Das wissenschaftlich normierte CDP-Verfahren[®] überzeugt hinsichtlich Qualität und Güte im Profiling, hoher Einsetzbarkeit und Praktikabilität im Einzel- und Team-Coaching sowie in der Mediation. Eine Methode, die vom ersten Moment an überzeugt.

Geschäftsführender Gesellschafter eines renommierten
Beratungs- / Coaching-Unternehmens

Durchführung:

Institute for Leadership Dynamics GmbH in exklusiver Kooperation mit dem Mediation Training Institute (mti) Firmenbezogene Konzepte und Qualifizierungen auf Anfrage möglich.

Abschluss:

ILD & Zertifikat „Conflict Coach (CC)TM“

Module und Inhalte:

(einschließlich Prüfung, Zertifizierung und Unterlagen)

Für die Zertifizierung ist die vollständige Teilnahme am Training und an der Praxisphase Voraussetzung.

Kurstermine und Konditionen:

Unsere aktuellen Kurstermine und Konditionen können Sie unserer Website entnehmen: www.leadership-institute.de

Gruppengröße:

6–7 Teilnehmer*innen

Bei Fragen: Sprechen Sie uns an!

Ziel und Nutzen

Durch die gezielte Anwendung konstruktiver Verhaltensweisen lassen sich Konflikte besser lösen. Dabei ist es von wesentlicher Bedeutung, eine pro-aktive Haltung einzunehmen und die Wirkungsketten von Emotionen und Verhaltensweisen zu verstehen.

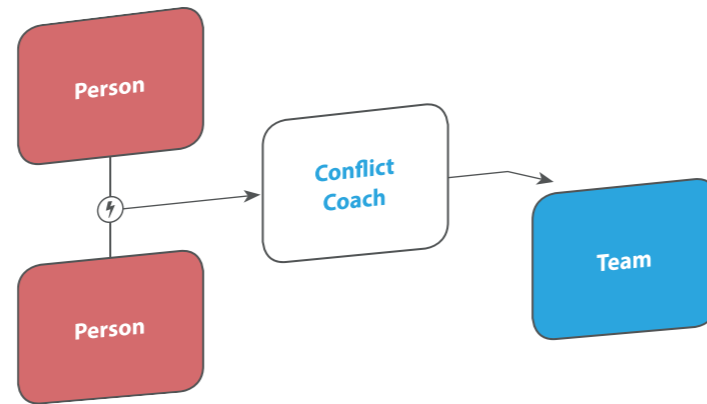
Ziel der Ausbildung ist es, dass Sie anhand der in den USA entwickelten und wissenschaftlich normierten Methode des Conflict Dynamics Profile® in die Lage versetzt werden, das Konflikt-Profil von Einzelpersonen und Teams zu diagnostizieren und darauf aufbauend eine rollenbezogene Beratung oder ein gezieltes Coaching zur Entwicklung der Konfliktkompetenz (Verhalten und Emotionen) als Schlüsselkompetenz von Zusammenarbeit und Führung einzuleiten.

Nutzen

Durch die internationale Zertifizierung in der CDP-Methode (Testverfahren, Entwicklungs- und Interventionstools) haben Sie die Möglichkeit, Ihre Beratungs- und Coaching-Kompetenzen und Tools anzureichern. Sie können zudem die Profilinginstrumente bei Dritten entgeltmäßig anwenden und hierzu qualifiziertes Feedback geben.

Methodik

Eigenes Profiling, Vortrag, Übungen (schriftlich/mündlich), Gruppenarbeit, Einzelarbeit, Case-Study, Lernpartnerschaften und viele Praxisbeispiele.



Ausbildung auf der Basis des Conflict Dynamics Profile®

Konfliktkompetenz und das aktive Management von Emotionen gelten mittlerweile als die Schlüsselkompetenzen in der Zusammenarbeit und Führung des 21. Jahrhunderts. Wir bei ILD haben die Methode mit dem hochpraktikablen Conflict Compass® weiterentwickelt. Das Conflict Dynamics Profile® (CDP) ist ein einzigartiges, geschütztes wissenschaftlich normiertes und evidenzbasiertes Testverfahren zur Messung und Kompetenzentwicklung der 15 entscheidenden Verhaltensweisen und dem Management von neun Emotionalitäten (Hot Buttons), die in einem Konflikt den größten Einfluss haben. Lernen Sie diese Trigger und ihre Wirkungsweisen kennen – und helfen Sie auf dieser Basis gezielte Konfliktkompetenzen zu entwickeln und Konflikte zu lösen.



Ausbildungsinhalte

(Schwerpunkte)

Modul „Training“

- Vorstellung, Motivation, Abstimmung des Durchführungskonzeptes und Termine, Vorgehensweise, Erwartungsabgleich
- Mega-Trends: Zukunftsbezogene Herausforderungen in Zusammenarbeit und Führung
- Neurologische Erkenntnisse im Konflikt
- Konfliktkompetenz als Schlüsselkompetenz in der Zusammenarbeit und Führung
- Was ist ein Konflikt wirklich und wie entsteht er?
- Haltungsimpulse, Wirkungsketten Emotion & Verhalten
- Die wirtschaftliche Seite schlecht gemanagter Konflikte
- Die kognitive und emotionale Seite eines Konfliktes
- Methode des Conflict Dynamics Profile® (CDP) mit seiner wissenschaftlich normierten und evidenzbasierten Testdiagnostik
- CDP-basierte Coaching-Tools wie Conflict Compass® & Emotionales Dreieck
- Ihr eigenes CDP-Profil (CDP-Feedback-Report: Verhalten & Emotionen)
- Ergebnisinterpretation des CDP-Feedback-Reports, Feedback-Gesprächsführung
- Entwicklungsleitfaden & Entwicklungsplanung
- Technical Guide zur Statistik und Normierung
- Team-Profil und Teamentwicklung mit dem CDP-I
- CDP-bezogener Coaching-Prozess & Anwendungsbereiche
- Meine Rolle als Conflict Coach™ (CC) / CDP Practitioner und Integration der Testdiagnostik in der eigenen Business Rolle / Case

Modul „Praxisphase“

- Supervision im Modul „Praxisphase“: Ersteininsatz des CDP-I, Lern- und Entwicklungshinweise

Modul „Abschluss & Zertifizierung“

- Abschluss-Modul mit Zertifizierung: Teaser CDP 360 und CDP-Nutzung als Team-Entwicklungsprozess, Fallstudie als Abschluss

Hinweise: Die Ausbildung erfolgt durch die internationalen Master Coaches von ILD. ILD ist als Inhaber der Europalizenz langjähriger Kooperationspartner des Mediation Training Center (MTI) am Eckerd College, FL/USA. MTI ist Entwickler und weltweiter IP-Rechteinhaber des Conflict Dynamics Profile®. Die Master Coaches werden bei MTI in den USA aus- und laufend weitergebildet.

