

Kompetenzeinschätzung als Grundlage des Führungserfolges.

ILD AUDITING & PROFILING | Kompakter Coaching-Prozess – individuell oder teamorientiert

Sie sind Vollprofi in Ihrem Fach? Herzlichen Glückwunsch. Aber kennen Sie auch Ihre Schlüsselkompetenzen? Können Sie Ihr Profil jederzeit nutzbringend einsetzen? In unserem intensiven Diagnose- und Feedback-Prozess finden Sie heraus, wie Ihre Person wirkt und wo Ihre Potenziale stecken. Und Sie entdecken Techniken, mit denen Sie nicht nur sich selbst, sondern auch andere Experten und Führungskräfte richtig einschätzen können.



So funktioniert ILD Auditing & Profiling

Wer sein eigenes Kompetenzprofil in unterschiedlichen Situationen kennt und versteht, kann auch unter Stress souverän und lösungsorientiert agieren. Individuelles ILD Auditing & Profiling ermöglicht Ihnen in einem kompakten Intensiv-Prozess, Ihre Verhaltens-Präferenzen – und damit auch Ihre

Wirkung auf andere – zu ermitteln. Aus der Analyse leiten wir gemeinsam mit Ihnen gezielte Entwicklungsmaßnahmen ab. Auch bei der Umsetzung begleiten wir Sie gerne mit passgenauen Coaching-Interventionen.

Beim ILD Auditing & Profiling ermitteln wir mit international bewährten Diagnose-Tools unter anderem:

- Ihr Konflikt- und Emotionsprofil
- Ihr Profil als Entrepreneur
- Ihr Kommunikations-Profil
- Ihr Persönlichkeitsprofil
- Ihr Work-Life-Design

Das anonyme Teamprofil zeigt dem Team seine Präferenzen sowie die Entwicklungsmöglichkeiten im Abgleich mit der Team-Vision auf. Wir finden heraus, was Sache ist und wo die effektivsten Optimierungspotenziale bestehen – mit intensiven Feedback-Gesprächen und Einzelcoachings, kombinierten Einzel- und Team-Coachings sowie in Form von Audits bzw. Assessment-Centern. Welche Profiling-Variante für Ihre konkrete Situation bzw. Ihr Unternehmen den größten Nutzen verspricht, ermitteln wir gerne in einem gemeinsamen Beratungsgespräch.



Entwicklung in mehreren Varianten

- Feedback-Gespräche: konstruktive Rückmeldung, wie Sie wahrgenommen werden
- Einzelcoaching und Entwicklungstraining
- Kombiniertes Einzel- und Team-Coaching
- Verbindung mit ILD Liquid Coaching möglich: fließende Entwicklungsarbeit im laufenden Betrieb

Zielgruppen

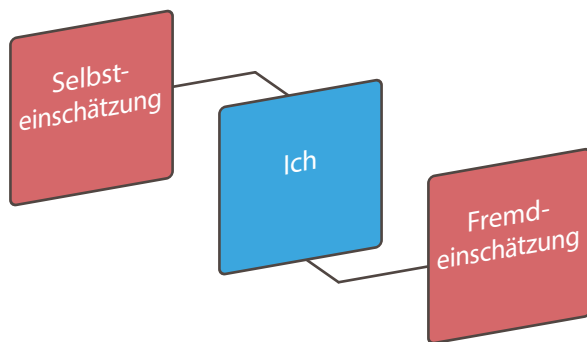
- Unternehmensführung
- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte
- Experten
- HR-Bereich
- Teams

Komponenten

- Talent-Management: Gewinnen, Halten und Entwickeln von Experten bzw. Führungskräften
- Audits & Assessment-Center

Ziele und Nutzen

- Entdeckung und gezielte Entwicklung von Schlüsselkompetenzen
- Sicherheit und Effizienz bei Personalentscheidungen
- Verbesserung von Zusammenarbeit und Führung
- Stärkung der Innovationskraft



ILD – Institute for Leadership Dynamics ist Partner der Unternehmensführung. Internationale Top-Management-Erfahrung und die **4Cs of Leadership™** – auf Grundlage dieses exklusiven Kompetenz- und Erfahrungsprofils erarbeitet das Team um Stefan Schönholz und Frank Strathus Exzellenz-Lösungen in den Bereichen Conflict, Communication, Change und Coaching. Bei ILD geht es um Menschen, Teams, Haltung und Verhalten. Denn ob Profiling/Audits/AC, Best Placement, Consulting, Coaching oder Training: Konstruktive Zusammenarbeit und Führung erhöhen die Produktivität.